

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

Introductie

D.O.Z. Thuiszorg vindt het belangrijk om zorgvuldig om te gaan met uw gegevens en volledig open en eerlijk zijn over wat er met uw persoonsgegevens gebeurt en waarom. Wij zijn geïnteresseerd in het behouden van het vertrouwen dat jij als sollicitant aan ons doorgeeft door de persoonsgegevens die wij van jou ontvangen, zorgvuldig te gebruiken en goed te beschermen.

In deze privacyverklaring vind je informatie over de manier hoe wij omgaan met de persoonsgegevens die ontvangen. Met welk doel wij deze gebruiken, hoe deze worden beveiligd en aan welke instanties en of personen die uiteindelijk worden verstrekt.

Voor wie is deze privacyverklaring van toepassing?

Deze privacyverklaring geldt voor de verwerking door D.O.Z. Thuiszorg van persoonsgegevens van sollicitanten.

Wie is verantwoordelijk voor jouw persoonsgegevens?

Verantwoordelijk voor de verwerking van deze gegevens is de personeelsafdeling van D.O.Z. Thuiszorg.

Voor welke doeleinden verwerken we jouw persoonsgegevens

| <u>Doeleinden</u> | <u>Toelichting</u> | <u>Persoonsgegevens</u> | <u>Grondslag</u> |
|-----------------------------------|---|--|----------------------|
| Voor wervingsdoeleinden | Door middel van de online sollicitatie verwerken wij deze gegevens in onze database | Het betreft: cv, contactgegevens, foto's en de correspondentie met D.O.Z. inzake sollicitaties | Precontractuele fase |
| Communicatie over de sollicitatie | De gegevens worden gebruikt in onze database om te kunnen communiceren over de sollicitatie | N.a.w.-gegevens | Precontractuele fase |

| | | | |
|-------------------------------------|---|--|-------------------|
| Overeenkomst werkgever en werknemer | De gegevens worden gebruikt voor het invullen van de arbeidsovereenkomst | <p>N.a.w-gegevens, geboortedatum, geslacht, burgerlijke staat, nationaliteit, foto's, bsn, ID-kaart of paspoort</p> <p>Biografische gegevens o.a. werkervaring opleidings-, functiegegevens</p> <p>VOG, bank- en verzekeringsgegevens</p> <p>Gegevens van naasten t.b.v. pensioen en werklocatie</p> | Contractuele fase |
| Bewaren van de gegevens | Gegevens worden voor de maximale periode bewaard van zes maanden (indien je daar toestemming voor hebt gegeven). Bij geen toestemming worden de gegevens direct vernietigd als er geen contract uit voorkomt. | Contactgegevens, wervingsinformatie en correspondentie met D.O.Z. Thuiszorg | Toestemming |

Hoe lang bewaren we jouw persoonsgegevens?

Alle persoonsgegevens die we verzamelen en/ of verwerken voor de hierboven genoemde doeleinden zullen niet langer bewaard worden dan noodzakelijk voor het doel waar de gegevens voor verzameld zijn. Indien wij op het moment van solliciteren geen passende vacature vacant hebben zullen wij de gegevens met toestemming voor de duur van zes maanden in onze database bewaren. Daarna zullen de gegevens automatisch worden verwijderd.

Wie heeft er toegang tot jouw persoonsgegevens?

De afdeling HR heeft toegang tot je persoonsgegevens. De leidinggevende heeft alleen toegang met toestemming van de afdeling HR. De afdeling HR bepaalt of het nodig is dat de gegevens worden gedeeld met de leidinggevende

Toegang tot jouw persoonsgegevens voor externe partijen

Je gegevens worden niet aan externe partijen verstrekt, behalve alleen als dit wettelijk is vereist.

Gebruik van jouw persoonsgegevens door verwerkers

Indien een externe partij jouw persoonsgegevens in opdracht van ons verwerkt, fungeert deze partij als verwerker. Wij sluiten met zo een verwerker een contract af voor de verwerking van de persoonsgegevens. In die overeenkomst (verwerkersovereenkomst) leggen we vast voor welk doel en op welke manier jouw gegevens mogen worden verwerkt in opdracht van D.O.Z. Thuiszorg.

Hoe worden jouw persoonsgegevens beveiligd?

De persoonsgegevens zijn beveiligd door middel van passende technische en organisatorische maatregelen zodat je gegevens te allen tijde beschermd zijn alle vormen van onwettige verwerking. Contractueel leggen wij ook vast dat verwerkers adequate beveiligingsmaatregelen moeten nemen voor de persoonsgegevens die zij in opdracht van D.O.Z. Thuiszorg verwerken.

Privacyrechten als sollicitant

Als sollicitant bij D.O.Z. Thuiszorg heb je privacyrechten. Binnen de wettelijke kaders kun je te allen tijde vragen om inzage, beperking, correctie, overdraagbaarheid en/of verwijdering van de gegevens die wij van jou verwerken. Ook heb je het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Afhankelijk van de mate waarin het verwerken van je persoonsgegevens is gebaseerd op je toestemming, heb je ook het recht om jouw toestemming op enig moment in te trekken. Het intrekken van jouw toestemming is echter niet van invloed op de rechtmatigheid van enige verwerking op basis van je eerdere toestemming voordat wij een dergelijke intrekking hebben ontvangen.

Indien je een verzoek of een klacht hebt dan kun je deze mailen naar de hr-manager o.v.v. je naam, de vacature en omschrijving van je verzoek. Ook voor alle overige vragen met betrekking tot privacy kun je mailen naar hr@dozthuiszorg.nl.